



V ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - NOCERA INFERIORE (SA)  
VIA MARCONI snc –Tel. 0815177921 –5179424  
- C.M. SAIC8BR003 – COD.FISC. 94076690653 –  
e-mail [saic8br003@istruzione.it](mailto:saic8br003@istruzione.it) – [saic8br003@pec.istruzione.it](mailto:saic8br003@pec.istruzione.it)



## A TUTTO IL PERSONALE RAPPRESENTANTE LAVORATORI SICUREZZA

**RSPP  
ALBO PRETORIO  
ATTI**

ISTITUTO COMPRENSIVO 5 - NOCERA INFERIORE  
Prot. 0002085 del 07/09/2020  
07 (Uscita)

### **OGGETTO: RISCHIO DI FRAGILITÀ. Inquadramento normativo ed indicazioni operative**

**VISTA** la Circ. Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020;

**VISTO** il PROTOCOLLO condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 14 marzo 2020 e smi, Punto 12;

**VISTO** il DOCUMENTO TECNICO INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica;

**VISTO** il PROTOCOLLO condiviso misure di contrasto Covid-19 del 24 aprile 2020;

**VISTO** il DPCM del 17.5.2020 recante le misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in vigore dal 18 maggio;

**ACQUISITE** le indicazioni del Medico Competente (MC);

**SENTITO** il RSPP e il RLS;

**Nelle more di specifiche, ulteriori o diverse indicazioni emanate dalle autorità competenti, con la presente**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

informa tutti i lavoratori e le lavoratrici della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

Si considerano soggetti “fragili” (**art.26, comma 2 del DL. 17 marzo 2020 e art.3, comma 1, lett.b) DPCM 8 marzo 2020**):

- i lavoratori in possesso del **riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (comma 3 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104)**, nonchè i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una **condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche** o dallo svolgimento di relative **terapie salvavita**, sia assicurato un periodo di assenza dal servizio con copertura equiparata al ricovero ospedaliero (comma 1 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104);

- i lavoratori affetti, in **maniera cronica acuta**, da:

- **malattie cardiovascolari scompensate, malattie respiratorie, malattie dismetaboliche** (diabete mellito tipo I e II scompensato), **malattie neurologiche psichiatriche** (sclerosi multipla, ictus, demenza, grave depressione, psicosi), **malattie autoimmuni sistemiche** (artrite reumatoide/psoriasica, lupus erimatoso sistemico, sclerodermia), **malattie oncologiche** (in fase attiva negli ultimi cinque anni e/o in chemio/radio terapia in atto);

- soggetti che abbiano oltre ad una **età maggiore di 55 anni** almeno due delle seguenti condizioni-cosiddetti **“fattori accessori” - sesso maschile, forte e/o inveterato fumatore, obeso.**

Per coloro i quali risulteranno in tale condizione, occorrerà valutare particolari misure di tutela quali, per esempio, lo “smart working” (ove possibile), le turnazioni ed altro, oppure l’allontanamento dal posto di lavoro che dovrebbe costituire l’ultima scelta da adottarsi solo quando le misure di contrasto e contenimento, sia quelle già in essere che quelle eventualmente implementate per singolo lavoratore fragile, non riescono a garantire un’adeguata protezione.

### **I lavoratori, informati, dovranno farsi parte attiva nel seguente modo:**

- segnalare il loro stato al **Medico di Medicina Generale (MMG)** che, a loro tutela, potrà giustificare un periodo di allontanamento tramite certificato di malattia;
- nei casi in cui il MMG non prescriva (o non possa prescrivere) il periodo di malattia o se ritenga che non sussista una condizione di fragilità che giustifichi particolari misure restrittive, il Lavoratore può contattare personalmente (a mezzo mail o telefonicamente) il **MC** inviandogli via mail la documentazione comprovante la sua condizione o richiedendo una visita medica straordinaria, conferendo al MC in tal modo il consenso alle azioni successive che lo stesso dovrà mettere in atto per la sua tutela;

Il Medico Competente, una volta valutata la documentazione medico/sanitaria prodotta in allegato alla mail trasmessa e dopo eventuale visita medica straordinaria a richiesta del Lavoratore ai sensi dell’art. 41 comma 2 lettera c., esaminerà le eventuali fragilità presenti e chiederà una valutazione nuova, sentito il MMC, dello stato di salute delineato, se rappresenti una condizione da tutelare con maggiore attenzione e necessiti, dunque, di misure di prevenzione aggiuntive rispetto a quelle ordinariamente già messe in atto per tutto il personale della scuola o potrà esprimere un giudizio di merito che potrà comportare anche una variazione provvisoria del Giudizio di Idoneità.

L’invio di mail, finalizzato alla comunicazione con il Medico Competente, è concepito nel rispetto della normativa Privacy/GDPR.

Nell’invitare ad una lettura della normativa attinente all’oggetto, in parte richiamata in premessa, si evidenzia che il **reintegro lavorativo di casi accertati di infezione da SARS-CoV-2** potrà avvenire con le seguenti **modalità (C.M. Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria prot. 4915 del 29 aprile 2020):**

- nel caso in cui la **sintomatologia** sia da ascrivere a **infezione da SARS-CoV-2** ed abbia determinato **“ricovero ospedaliero”**, **previa certificazione di avvenuta negativizzazione da parte del Dipartimento di Prevenzione della ASL di riferimento e valutazione da parte del Medico Competente ai sensi dell’art. 41 comma 2 lett. E-ter D. Lgs 81/08;**
- nel caso in cui la **sintomatologia** sia da ascrivere a **infezione da SARS-CoV-2** ma non abbia determinato **“ricovero ospedaliero”**, esclusivamente **previa certificazione di avvenuta negativizzazione** da parte del **Dipartimento di Prevenzione della ASL di riferimento** (in questo caso il Legislatore non ritiene necessario la valutazione del Medico Competente).

Le presenti disposizioni sono suscettibili di modifiche e/o integrazioni, in ragione dell’evoluzione dell’emergenza epidemiologica e delle relative indicazioni da parte delle competenti autorità.

La eventuale richiesta e relativa certificazione medica devono essere inviata all’attenzione del Medico Competente dell’Istituto, Dott.ssa Annamaria Borrelli, alla casella di posta ordinaria

[borrelliannamaria.doc@gmail.com](mailto:borrelliannamaria.doc@gmail.com)

Nell’oggetto dell’invio dovranno essere indicati gli elementi evidenziati nel riquadro:

Nome, Cognome, Luogo e Data Nascita/ Istituzione Scolastica di appartenenza/ profilo professionale (docente, assistente amministrativo, collaboratore scolastico)/ nome/cognome/tel. del proprio medico di base/ elenco numerato della documentazione che si allega/  Data e firma
--

oppure in alternativa **andare direttamente a visita presso Enti pubblici ed Istituti specializzati** tra i quali:

- **INAIL, che ha attivato una procedura specifica on line, avvalendosi delle proprie strutture territoriali;**
- **le ASL territorialmente competenti;**
- **i Dipartimenti di Medicina Legale e Medicina del Lavoro delle Università.**

La presente informativa viene pubblicata in Albo pretorio sul sito dell’Istituto e **HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Ida Di Lieto